

# S'inspirer du vivant dans nos organisations

Présentation Biome+ - 17 oct. '24

Votre interlocuteur

Paul BOULANGER

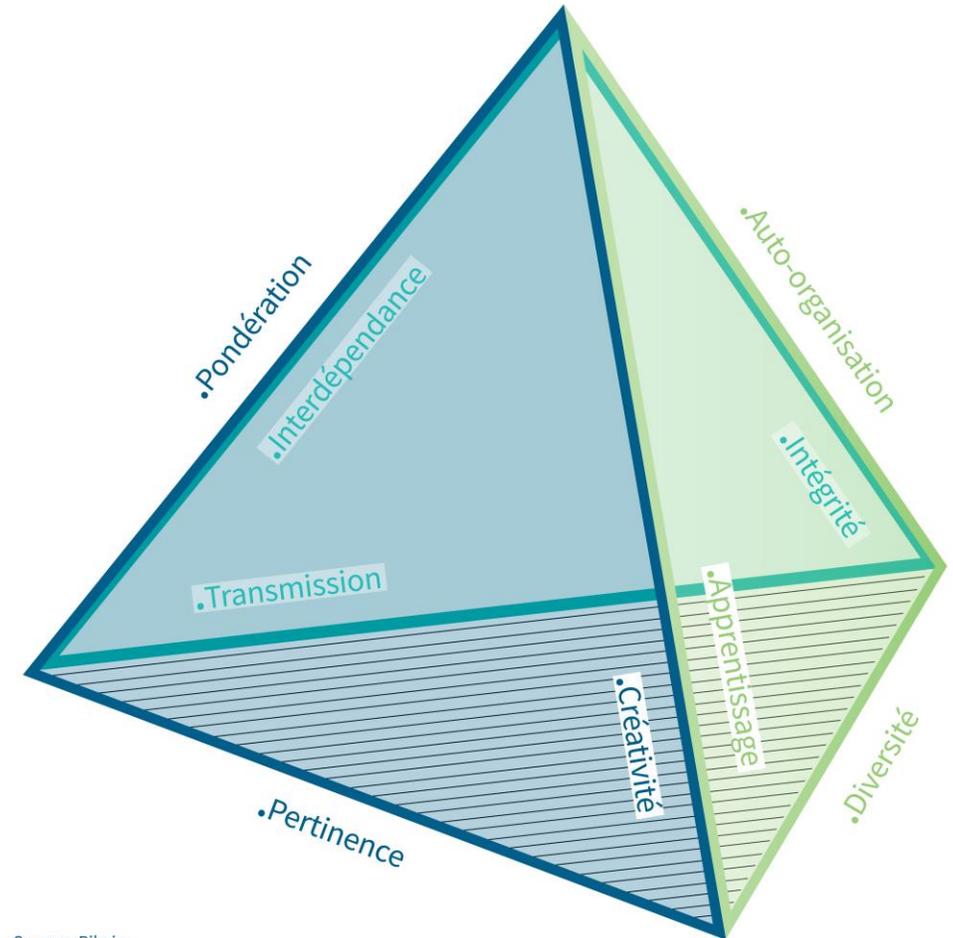
PIKAIA

- **Homo Sapiens est auto-finalisé**
- **Les relations humaines sont régies par des conventions (lois) et une éthique**
- **Le biomimétisme n'est pas intrinsèquement durable**
- **Toute analogie fait « comme si » et présente des angles morts**
- **On ne peut pas comparer tout avec n'importe quoi**
- **Une organisation n'est pas déterminée une fois pour toute**





- **La biosphère : Zoé/ζωή à tout prix**
- **L'écosystème : revenir à un état d'équilibre dynamique**
- **L'individu : perpétuer l'espèce**



Source : Pikaia

- Exemple associé au principe de Pertinence : vos concurrents ne sont pas ceux que vous croyez
- Identification du groupe fonctionnel
- Identification de ce qui caractérise votre espèce (les caractéristiques seuil) = votre groupe stratégique





- Exemple associé au principe d'Interdépendance : le continuum relationnel
- Faire (ce pour quoi on est excellent) et faire avec ou faire faire (le reste) – sur toutes les fonctions-clés (de l'existence)
- Que peut-on apprendre du vivant ?
  - Réciprocité
  - Obligatoire ou facultative
  - La situation de notre partenaire



Crédits Kenneth Canning

**« La façon dont on imagine le monde a  
une répercussion immédiate sur la  
façon dont on s'en occupe. »**

Gilles Clément, *Jardins, paysage et génie naturel*, 2011

