

# Webinaire organisations bioinspirées

22 avril 2025



# Qui sommes-nous ?



**Irene Alvarez**

*Fondatrice Immersion Montagne  
Accompagnatrice en montagne  
Ancienne co-directrice du CREA  
Mont-Blanc*



**Bérénice Pommier**

*Conseil et formation Holomea  
Transformation des organisations : fonctionnements collectifs,  
modèle économique, technologie, bioinspiration*



**Christine Ebadi**

# Une autre vision

Vivant entre soi et les autres

Vivant autour de soi



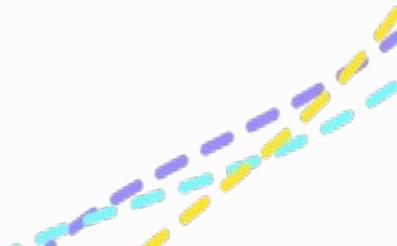
Un autre modèle :  
bioinspiré ?

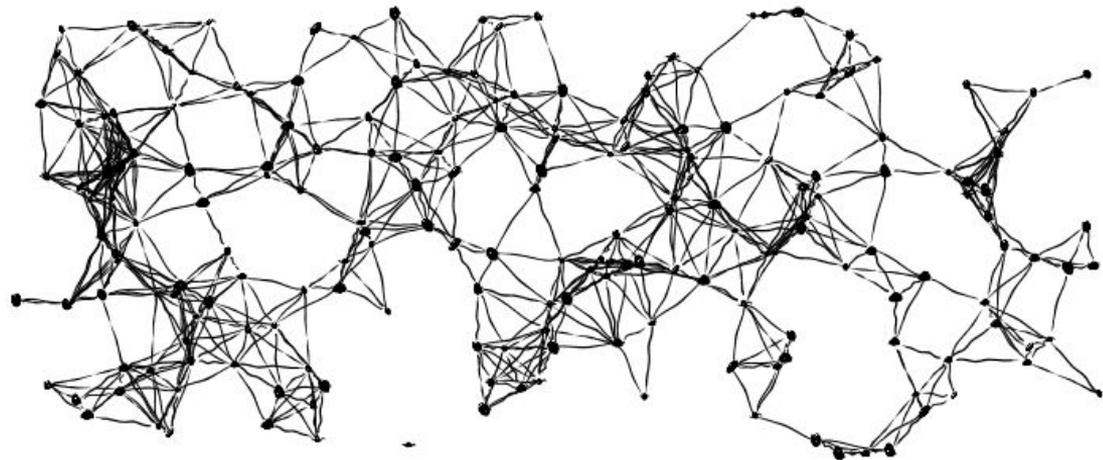
Vivant à l'intérieur de soi





Pas de transition écologique  
sans transition  
organisationnelle et  
économique





# Des questions "à tenir"

1. **VISION COLLECTIVE DES ENJEUX**
2. **ENGAGEMENT** vs OPÉRATIONNEL
3. **MODÈLES ÉCONOMIQUES** ET ENJEUX DE TRANSITION
4. **COOPÉRATION** ET PARTENAIRES
5. **CAPACITÉ D'ADAPTABILITÉ** COLLECTIVE
6. **EXTERNALITÉS**
7. **SOUTIEN** DES PERSONNES ENGAGÉES



# Et vous ?



Quelles situations professionnelles font écho ?

A quoi faites-vous face dans vos organisations quand vous portez les sujets de biomimétisme ou plus largement les sujets de transition ?

Qu'est-ce que cela génère chez vous ?





# La bioinspiration part de l'écologie scientifique

Qu'étudie l'écologie scientifique ?

- les systèmes et leur évolution
- les interactions en leur sein

En quoi peut-elle nous être utile ?

En dégager des principes  
fonctionnement du vivant



# Trois aspects du biomimétisme

## Biomimétisme de forme ou de surface

S'inspirer et imiter les formes retrouvées dans la nature.

## Biomimétisme de processus ou de fonction

Observer comment la nature fait pour « réaliser une fonction » afin de l'imiter.

## Biomimétisme écosystémique

S'inspirer des systèmes de la nature, leurs interrelations et la coopération entre eux.

# L'équilibre instable du vivant



## MOUVEMENT PERMANENT

Les écosystèmes et individus sont sans cesse soumis à des perturbations, nées de changements du milieu physique (ex : température) ou biologique (ex : une espèce disparaît). La notion d'équilibre est très fragile en écologie : après une perturbation, le système ne revient jamais exactement à la situation de départ.



# S'adapter à l'inconnu



## ADAPTABILITÉ

L'adaptation, c'est s'adapter à des perturbations que l'on connaît, que l'on peut prévoir. Le vivant fait preuve, lui, d'adaptabilité : l'organisme qui s'adapte à une nouvelle situation ne connaît pas nécessairement l'origine de la perturbation et ne peut agir dessus.



©White Triangle

# Utiliser les marges pour "essayer"



## MARGINALITÉ

Les individus installés aux marges de la zone de confort de leur espèce, par exemple en bordure de l'écosystème, sont confrontés à des contraintes nouvelles. Ils développent donc des stratégies innovantes pour perdurer dans cette zone de transition.

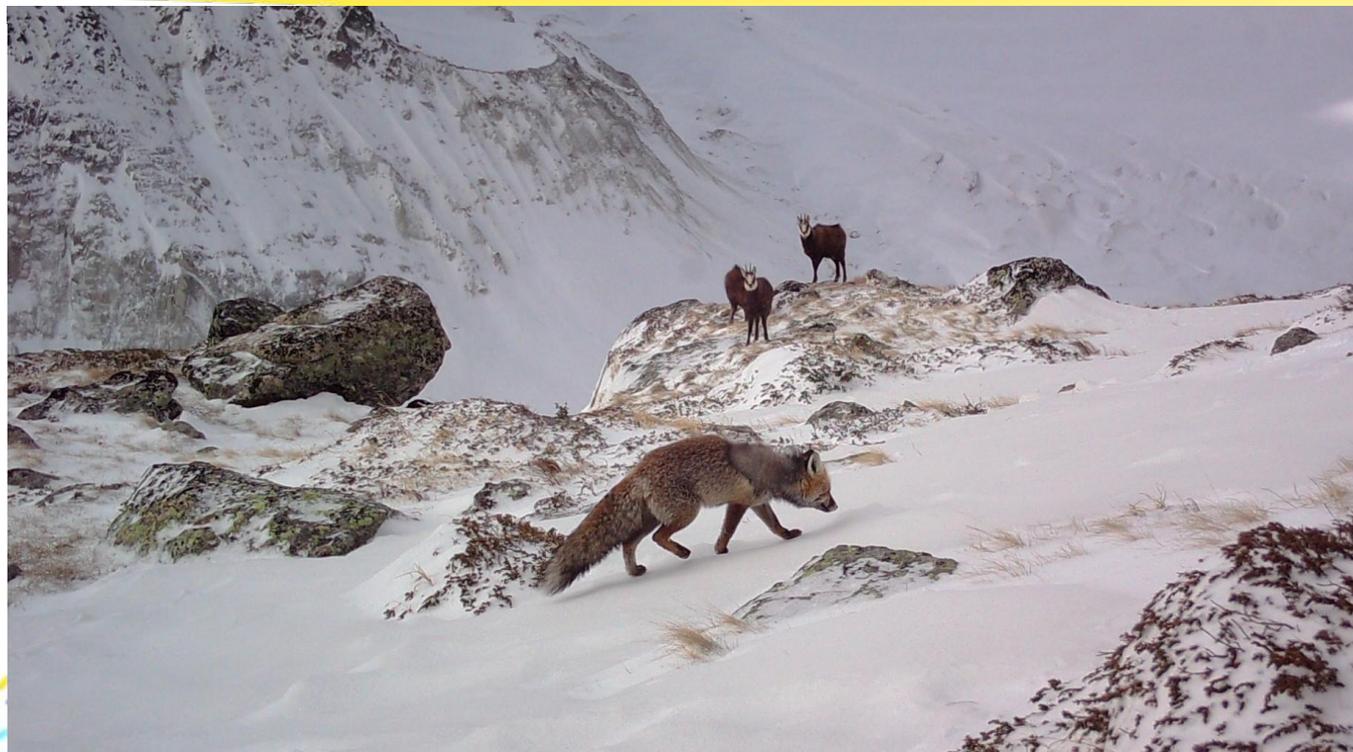


# Jamais seule



## INTERACTIONS

Les organismes vivants fonctionnent grâce aux interactions avec leur milieu et avec d'autres individus. Dans les écosystèmes, ce sont par ces interactions que naissent les fonctions (alimentation, assainissement du milieu, reproduction...).

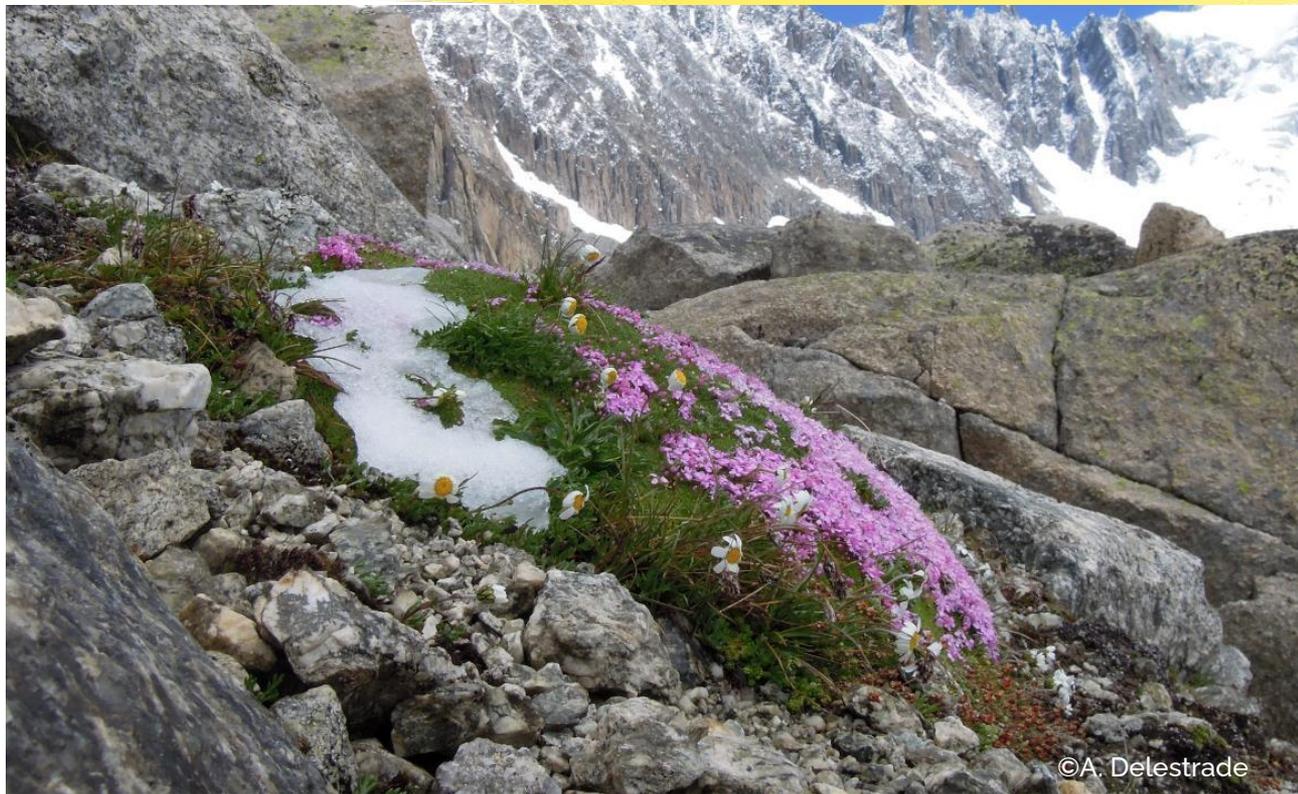


# Faire face à la contrainte



## COOPÉRATION

Le vivant se développe en grande partie sur des réseaux et stratégies de coopération et de facilitation, en particulier en milieu contraint. La haute montagne en est un bon exemple, avec des plantes "facilitatrices" qui par leurs formes et leur physiologie créent les conditions propices à l'installation d'autres espèces en dépit des conditions climatiques et de la pauvreté des sols.



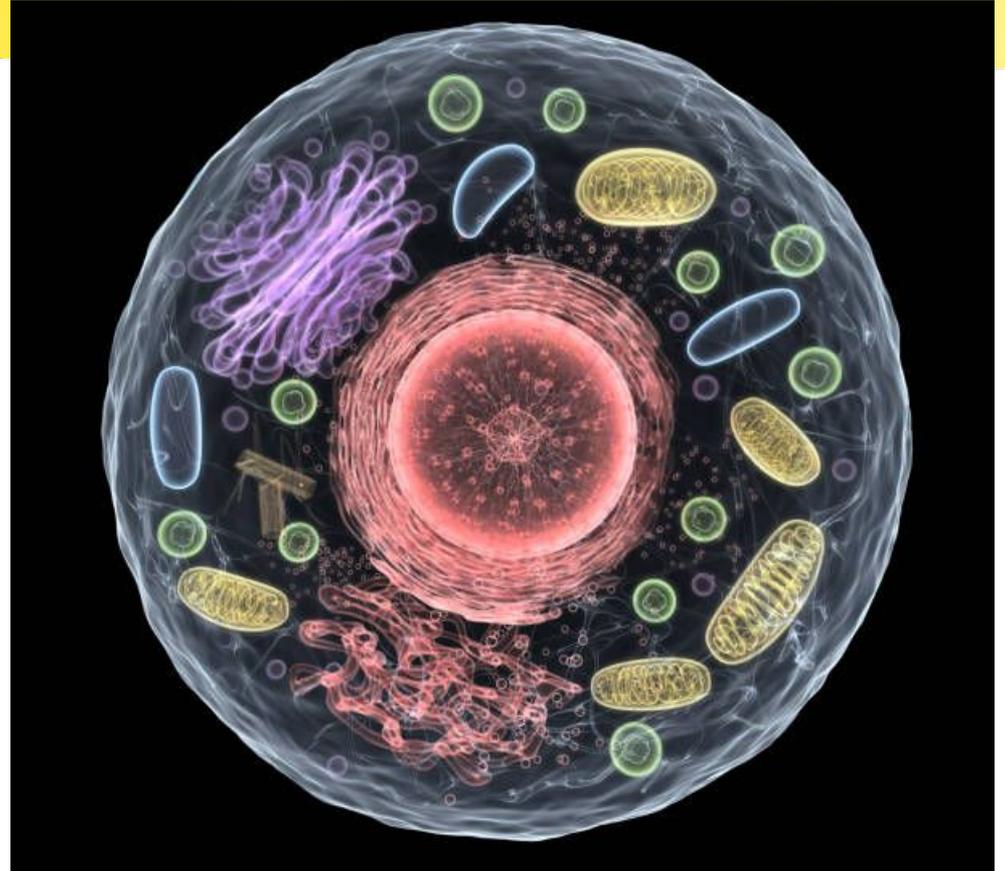
©A. Delestrade

# Un "dedans" et un "dehors"



## GESTION DE L'INFORMATION

Le vivant, à toutes les échelles, s'organise et se synchronise via des échanges d'information, au moins autant que de matière ou d'énergie. La vie définit un dedans et un dehors dans chaque cellule grâce à la membrane, qui filtre les informations qui entrent et qui sortent.



# La gestion du temps et de l'énergie

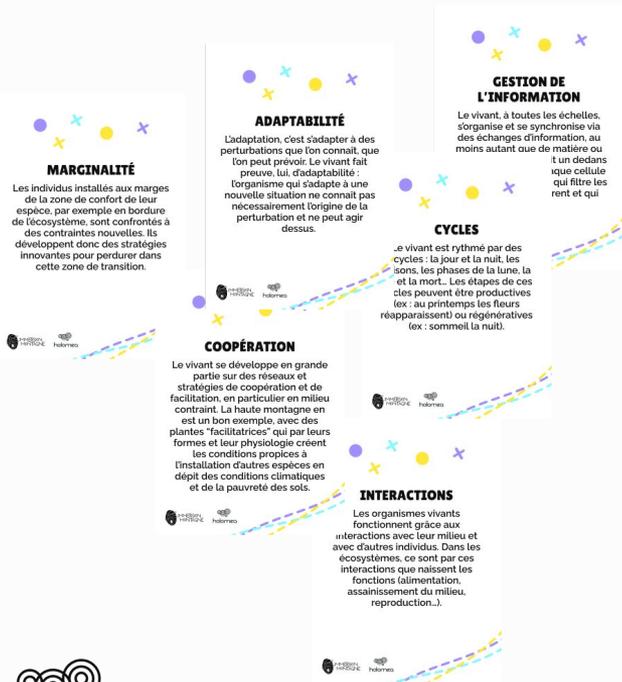


## CYCLES

Le vivant est rythmé par des cycles : la jour et la nuit, les saisons, les phases de la lune, la vie et la mort... Les étapes de ces cycles peuvent être productives (ex : au printemps les fleurs réapparaissent) ou régénératives (ex : sommeil la nuit).



# Et vous ?

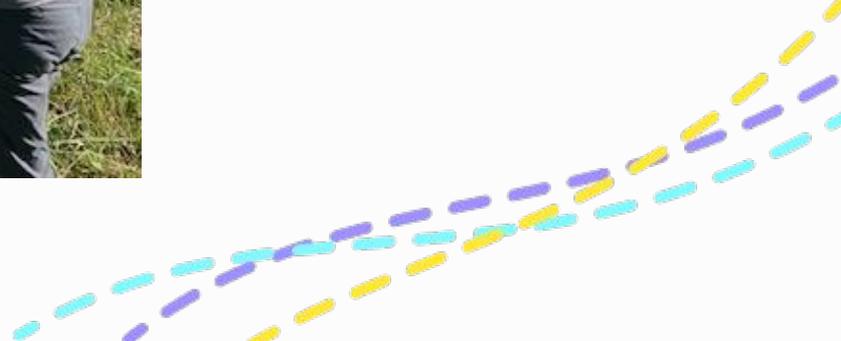


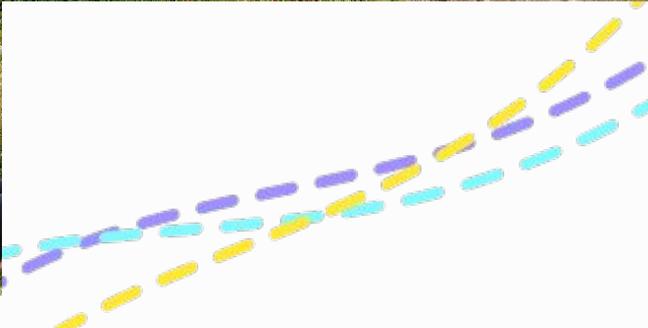
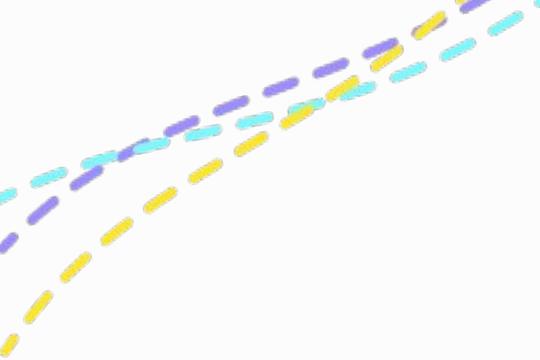
Quel principe vous semble le plus important à développer dans votre organisation ?

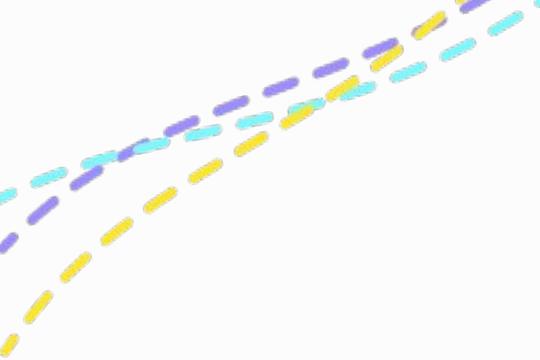


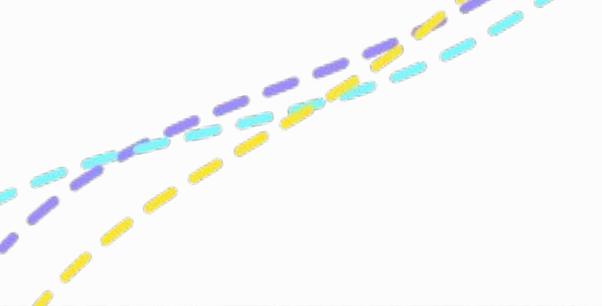




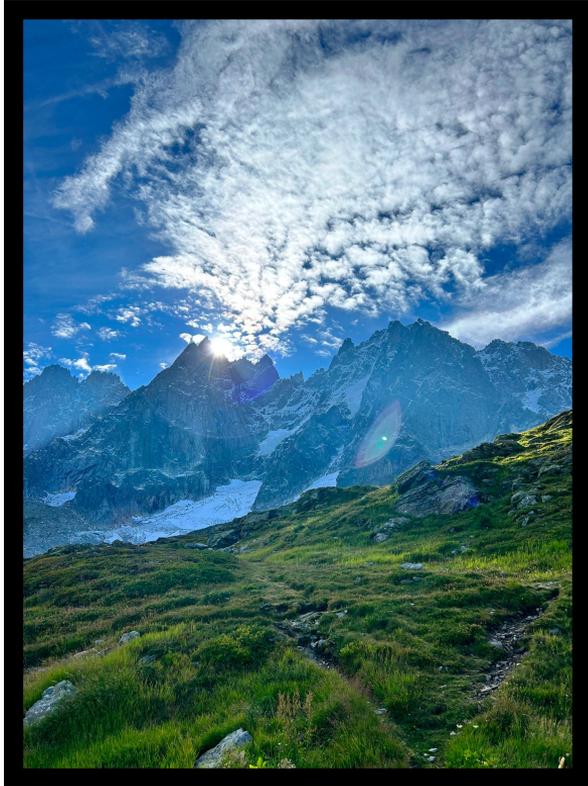








# Et vous ?



Quelle est la place à donner au vivant dans l'entreprise ?



# Notre vision d'une organisation souhaitable



## Une organisation bioinspirée :



contribue à des enjeux de vie de la société



soutient le vivant et s'intègre au territoire



travaille ses fonctionnements collectifs



prend soin des équipes et des individus



permet à chacun de se sentir à sa place

# Activer la transformation

## INSPIRER

**Marche du temps profond**  
sur les collectifs

**Jeu du vivant** pour  
se relier collectivement

**Conférence** sur les  
organisations bioinspirées



## TRANSFORMER

**Séminaires en nature**

**Atelier** pour  
percevoir le système

**Atelier sur l'intelligence  
émotionnelle**



## METTRE EN OEUVRE

**Fonctionnement collectif**  
(gouvernance, coopération,  
tensions)

**Evolution des  
compétences**

**Evolution du modèle  
économique**



## SOUTENIR

**Learning expedition en  
nature** avec des pairs  
engagés dans des  
transformations - séminaire

**Formation** en pratiques de  
transformation vivantes

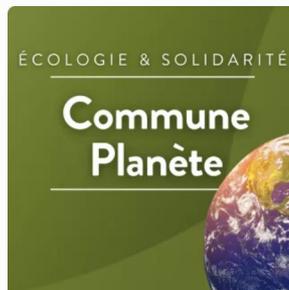
**Communauté** des "marginiaux"  
porteurs des transformations



# Pour en savoir plus



**La Fluence**  
[Episode 8](#) : En quoi le vivant peut nous inspirer des modes de fonctionnement collectifs ?



[Intervention RCF](#)  
Hérault, Vers des organisations bioinspirées



[Newsletter LinkedIn](#) sur les organisations bioinspirées.



Holomea et le Crea Mont-Blanc ont exposé à à la Biomim'expo 2024



L'entreprise résiliente



Congrès Hortis 2022

# Merci !

Irene Alvarez [immersionmontagne@gmail.com](mailto:immersionmontagne@gmail.com)

Christine Ebadi [christine.ebadi@holomea.com](mailto:christine.ebadi@holomea.com)

Bérénice Pommier [berenice.pommier@holomea.com](mailto:berenice.pommier@holomea.com)

[www.holomea.com](http://www.holomea.com)

[www.immersionmontagne.com](http://www.immersionmontagne.com)

[LinkedIn Irene Alvarez](#)

[LinkedIn Holomea](#)